

区分

①～④	職業生活における機会の提供
⑤～⑧	職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境整備

① 採用した職員に占める女性職員の割合（令和5年度実績）

職員採用数4名　うち女性　0名（0%）

② 管理職に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

	男性	女性	女性割合
消防長	1人	0人	0%
次長、署長	1人	0人	0%
課長、副署長、支署長	11人	0人	0%
主幹、副支署長	11人	0人	0%

③ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合及びその伸び率（令和6年4月1日現在）

	消防長	次長、署長	課長、副署長、支署長	主幹、副支署長	係長	主査以下	合計
男性	1人	1人	11人	11人	21人	71人	116人
女性	0人	0人	0人	0人	0人	1人	1人
女性割合	0%	0%	0%	0%	0%	1.4%	0.9%

※直近3年度間において、女性職員の増減がないため、伸び率は0%

④ セクシュアルハラスメント等対策の整備状況

職場におけるハラスメントの防止及び排除のための措置並びにハラスメントに起因する問題が生じた場合に適切に対応するための措置に関し、必要な事項を定め、岩内・寿都地方消防組合に勤務する全ての職員が個人として尊重され、相互の対等な関係で快適に働くことができる職場環境を実現することを目的として「岩内・寿都地方消防組合職員のハラスメントの防止等に関する要綱」を定める。

⑤ 離職率の男女の差異及び離職者の年代別男女別割合
 (平均継続勤務年数の男女の差異)

	年代別離職率 (直近2年度間)					平均継続年数 (令和6年4月1日現在)
	60~51歳	50~41歳	40~31歳	30~21歳	20歳以下	
男性	0.0%	0.0%	1.7%	4.3%	0%	15年
女性	0%	0%	0%	0%	0%	0年
差異	0.0%	0.0%	1.7%	4.3%	0%	15年

⑥ 職員の各月ごとの平均超過勤務時間及び超過勤務の上限を超えた職員数
 (管理職以外：令和5年度実績)

(単位：時間)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
1	1	10	2	0	0	0
11月	12月	1月	2月	3月	平均	
0	0	2	0	0	1.3	

超過勤務の上限を超えた職員数 延べ4人

⑦ 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況 (令和5年度実績)

育児休業取得者 0人

⑧ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率並びに合計取得日数の分布状況 (令和5年度実績)

配偶者出産休暇取得者 7人

育児参加休暇取得者 3人